

BELBIN®

Aplicaciones de la Metodología Belbin

1.- Mejora de las relaciones interpersonales y gestión de conflictos

Ayuda a reconocer y valorar los distintos estilos de trabajar y contribuir. Establece la heterogeneidad como un valor y cómo podemos complementarnos y crear sinergias para ser más eficaces.

2.- Creación y gestión de equipos (Directivos, de Innovación, de Proyectos)

Aconseja sobre el equilibrio global de un equipo, sugiere cómo distribuir tareas y responsabilidades dentro del equipo, establece las bases para desarrollar un plan de acción que incremente la eficacia del equipo.

3.- Gestión del potencial individual

Aporta a las personas información sobre sus puntos fuertes y débiles de cara a mejorar el rendimiento personal y crear estrategias de autogestión.

4.- Planes de carrera

Establece qué tipo de trabajo se adecua mejor a cada persona, y por tanto, qué experiencia laboral y formación necesitaría para desarrollar todo su potencial.

5.- Necesidades de formación

Ayuda a describir las necesidades de formación de una determinada persona, identificando el potencial de cada profesional y contrastándolo con las habilidades necesarias para desempeñar el puesto que ocupa correctamente.

6.- Formación de directivos

Incrementa la comprensión de los directivos sobre los distintos tipos de comportamiento y habilidades que desempeñan las distintas personas en el trabajo.

7.- Selección Externa y Promociones Internas

Ayuda en la toma de decisiones sobre selección de personal, describiendo los puestos en términos de habilidades o competencias. También detecta la idoneidad de una persona en particular para un puesto concreto teniendo en cuenta las habilidades requeridas por el puesto y las desempeñadas por la persona.

8.- Coaching

Ayuda en la labor de entrenar y acompañar en el crecimiento y desarrollo de fortalezas y habilidades.

