










Cómo Tratar con Personas Diferentes

Rol de Equipo	Aconsejable...	No Aconsejable...
Cerebro 	Nútrele con cuestiones y problemas. Anímale a desarrollar sus ideas.	Esperar que sea conformista. Criticar ideas que no tienen aplicación inmediata.
Investigador de Recursos 	Aviva su entusiasmo. Anímale a comunicarse, investigar y negociar con otras personas.	Presionarle con demasiados detalles. Suponer que va a hacer todo lo prometido.
Coordinador 	Capta su atención con temas importantes. Haz lo que habíais acordado hacer.	Promover asuntos a su espalda. Minarle resolviendo "conflictos personales" o haciendo "tratos personales" a su espalda.
Impulsor 	Sé tolerante y un punto de apoyo cuando su sentido de la urgencia cree problemas. Responde de manera rápida a sus demandas.	Desviarse de lo demandado. Intentar contradecirle.
Monitor Evaluador 	Consúltale cuando deban tomarse decisiones difíciles. Hazle hablar haciéndole preguntas.	Desautorizarle mediante el entusiasmo o la presión colectiva. Esperar que tome decisiones rápidamente. Tratar de "venderle" cualquier cosa.
Cohesionador 	Pídele ayuda personal en situaciones de presión. Pídele que intervenga cuando se esté tratando con gente airada.	Forzarle a tomar decisiones personales. No tenerle en cuenta y asumir que estará de acuerdo con todo.
Implementador 	Dale la responsabilidad de organizar la información. Explícale lo que es necesario hacer de manera sistemática.	Negarle información clara. Usarle como "caja de resonancia" para probar ideas descabelladas.
Finalizador 	Aclara las prioridades y las fechas límite. Consigue su apoyo a la hora de realizar comprobaciones.	Mostrar inquietud por su tendencia a preocuparse por hacer las cosas bien. Sobrecargarle de trabajo o no fijar fechas límite realistas.
Especialista 	Valora su contribución como una fuente de conocimiento. Pídele que investigue en nombre del equipo.	Rechazarle por su renuencia a mezclarse con los demás. Implicarle en discusiones no estructuradas donde se tratan varios temas.