

Descripción Resumen de los Roles de Equipo

| Rol de Equipo | Contribución | Debilidad Permitida |
|---|---|---|
| Cerebro  | Creativo, imaginativo, librepensador. Genera ideas y resuelve problemas difíciles. | Ignora los incidentes. Demasiado absorto en sus pensamientos como para comunicarse eficazmente. |
| Investigador de Recursos  | Extrovertido, entusiasta, comunicativo. Busca nuevas oportunidades. Desarrolla contactos. | Demasiado optimista. Pierde el interés una vez que el entusiasmo inicial ha desaparecido. |
| Coordinador  | Maduro, seguro de sí mismo, identifica el talento. Aclara las metas. Delega bien. | Se le puede percibir como manipulador. Se descarga de trabajo personal. |
| Impulsor  | Retador, dinámico, trabaja bien bajo presión. Tiene iniciativa y coraje para superar obstáculos. | Propenso a provocar. Puede ofender los sentimientos de la gente. |
| Monitor Evaluador  | Serio, perspicaz y estratega. Percibe todas las opciones. Juzga con exactitud. | Carece de iniciativa y de habilidad para inspirar a otros. Puede ser excesivamente crítico. |
| Cohesionador  | Cooperador, perceptivo y diplomático. Escucha e impide los enfrentamientos. | Indeciso en situaciones cruciales. Evita las confrontaciones. |
| Implementador  | Práctico, de confianza, eficiente. Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse. | Inflexible en cierta medida. Lento en responder a nuevas posibilidades. |
| Finalizador  | Esmerado, concienzudo, ansioso. Busca los errores. Pule y perfecciona. | Tiende a preocuparse excesivamente. Reacio a delegar. |
| Especialista  | Entregado, independiente, con intereses limitados. Aporta cualidades y conocimientos específicos. | Contribuye sólo en áreas muy limitadas. Se explaya en tecnicismos. |