

Explicación de los Informes Individuales sobre Roles de Equipo

Basados en Autopercepción y Observadores

Tu Perfil de Roles de Equipo

El gráfico de barras de este informe muestra tus Roles de Equipo en orden de preferencia, de mayor a menor, utilizando toda la información disponible. Las otras páginas de tu informe analizan tu perfil de Roles de Equipo con más detalle.

Análisis de la Composición de tus Roles de Equipo

Este informe ofrece una visión general de tus Roles de Equipo, según los percibes tu mismo y otras personas, en orden desde el más destacado (columna 1) al menos (columna 9). El perfil global de tus Roles de Equipo no es simplemente la media de cada observación individual, sino una integración ponderada de tu percepción y el punto de vista de tus observadores que tiene en cuenta diversos factores.

Autopercepción vs Observadores *(requiere un mínimo de 4 Observaciones)*

El gráfico de barras de este informe muestra cómo tú percibes tus contribuciones en términos de Roles de Equipo en comparación con la percepción de tus observadores. La tabla bajo el gráfico muestra los percentiles de la autopercepción y los observadores.

Tus Preferencias en términos de Roles de Equipo

Este informe muestra tus percentiles en cada uno de los Roles de Equipo teniendo en cuenta las respuestas de tu autopercepción. Los Roles de Equipo se dividen dependiendo del percentil alcanzado en Preferidos, Capaces de asumir y Menos preferidos.

Feedback sobre tus Roles de Equipo

Este informe te ofrece orientación y asesoramiento sobre la mejor manera de gestionar tu comportamiento en el trabajo y obtener el mayor rendimiento posible de tus contribuciones en términos de Roles de Equipo. La aplicabilidad de las recomendaciones puede variar dependiendo de la etapa de tu carrera profesional y de tu situación laboral actual.

Cómo Maximizar tu Potential

Este informe pone de relieve los puntos fuertes y las posibles debilidades asociadas a tus Roles de Equipo, basándose en tu percepción y en la de tus observadores, si los hubiera. La sección "Cómo Comprender tu Contribución", analiza las respuestas de tu autopercepción con el fin de que puedas trabajar de manera más eficaz.

Explicación de los Informes Individuales sobre Roles de Equipo

Basados en Autopercepción y Observadores

Feedback y Sugerencias para tu Desarrollo

Este informe es ideal para entregárselo a tu superior inmediato y comentarlo con él/ella. Proporciona una visión de tu forma preferida de trabajar y el entorno en el que prosperarás. Por otra parte, este informe es también una ayuda útil para cualquier directivo o especialista en selección que quiera saber más sobre una persona en términos de su estilo de trabajo y entorno laboral preferidos.

Fortalezas y Debilidades Observadas en términos de Roles de Equipo

(requiere un mínimo de 4 Observaciones)

El gráfico de barras en este informe muestra las respuestas de tus observadores divididas en las fortalezas y debilidades asociadas a cada Rol de Equipo. Una debilidad asociada se denomina permitida si opera junto con las fortalezas observadas en ese Rol de Equipo. Si la debilidad es permitida, nosotros no sugeriríamos corregirla ya que se considera la otra cara de la fortaleza.

Lista de Respuestas de los Observadores *(requiere un mínimo de 4 Observaciones)*

Cuando los observadores completan la Evaluación del Observador, pueden marcar una o dos veces las palabras que consideran te describen. Este informe muestra la puntuación acumulada en cada palabra en orden descendente. Las palabras que denotan las debilidades asociadas a un Rol de Equipo se muestran en cursiva.

Estilos de Trabajo Sugeridos

Este informe analiza la combinación de tus principales Roles de Equipo y sugiere estilos de trabajo que pueden ser adecuados para ti. Las frases proporcionadas resumen los estilos de trabajo pertinentes.